

Referat af praktikudvalgsmøde tirsdag den 1. marts 2022

Afholdt online via "Teams".

Deltagere: Formand Marianne Gram; nyhedsredaktør Torben Kristiansen, DR (*vikar for Sabine Matz*); chefredaktør Mads Sandemann, Danske Medier; chefredaktør Trine Reitz Bjerregaard, Danske Medier; redaktør Christopher Nestor, TV 2; ceo Kristian Farcin-Leth, Producentforeningen; mediechef Dorthe Kandi, Danske Medier; næstformand Allan Boye Thulstrup, DJ; studerende Kristine Schäfer, Danske Mediestuderende; PF-formand Sisse Stroyer; studieleder Louise Kjærgaard, SDU; studieleder Hanne Jørndrup, RUC (afløser Mark Ørsten i udvalget); forskningskoordinator Rasmus Burkal, RUC; uddannelseschef Henrik Berggren, DMJX-journalistik; uddannelseschef Bård Blytt Sandstad, TVM-uddannelsen; praktikvejleder, TVM-uddannelsen Mette Sejsbo; DMJX og praktikkoordinator Martin Vestergaard, DMJX (referent).

Afbud: kons. leder af Center for Journalistik Ralf Andersson, SDU; praktikvejleder Niels Møller Mikkelsen, SDU; praktikvejleder Maria Bendix Wittchen, RUC.

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra mødet i september (bilag 1a) og det ekstraordinære møde i november (bilag 1b). Referater godkendt

2. Meddelelser.

Uddannelseschef **Henrik Berggren**, DMJX-journalistik, meddelte, at praktikanter fra DMJX fremover skal aflevere læringsplaner til uddannelsen hvert semester, og uddannelserne skal godkende dem. Det sker for at sikre, at alle studerende får udarbejdet og brugt de pligtige læringsplaner, da det har knebet nogle steder. Desuden ønsker DMJX i højere grad at følge de studerende og deres læring under praktikforløbet.

Afleveringspligten gælder for studerende fra DMJX-journalistuddannelsen og for TVM-uddannelsen.

Allan Boye Thulstrup, fortalte, at DJ og Danske Medie udbyder et gratis webinar den 2.marts om læringsplaner for praktikantvejledere. Det udbydes blandt andet på baggrund af uddannelsernes stigende fokus på læringsplaner.

3. Seneste praktiksøgning – efterår 21. (bilag 3a: *status på E21*; bilag 3b: *liste over pladser E21*)

Efter tre runder med online-messer blev praktikmessen i efteråret 2021 afviklet fysisk. Der var en messe i både Øst- og Vest-Danmark på henholdsvis RUC (onsdag) og DMJX (torsdag).

Det var knapt med pladsen på RUC – og et stort arbejde at arrangere for både RUC og DMJX. Desuden deltager nogle praktiksteder begge steder, og de synes, det er meget at bruge to dage. Vi overvejer at holde én samlet messe "ude" i byen næste efterår, hvilket vil kræve deltagerbetaling, som ved forårets messe i Odense.

Christopher Nestor, TV2 bakkede op om, at der trods deltagerbetaling bør holdes én samlet praktikmesse i efteråret.

Åbent Hus blev ligeledes afviklet fysisk, dog var flere praktiksteder gode til også at tilbyde online-mulighed for studerende, der opholdt sig i udlandet eller havde svært ved at nå rundt i landet.

Der var cirka 151 ansøgere til 215 praktikpladser, så der var lidt over 60 pladser i overskud. (se bilag 3 b – oversigt over opslåede og besatte praktikpladser.)

Matchdagen forløb tilfredsstillende på Praktikmatch.mediepraktik.dk. De fleste ansøgere blev matchet i de tre gange 10 min.-runder i praktikmatch. Der var kun 5 – 6 stykker, der endte i "matchroom".

4. Næste praktikøgningsrunde – foråret 2022. (bilag 4: skriv om næste runde)

Praktikmessen afvikles fysisk i Dok5000, Odense onsdag den 20. april 2022.

Desuden vil Åbent Hus/samtale-ugen blive afviklet fysisk.

Det anbefales at praktikstederne tilbyder mulighed for onlinebesøg og onlinesamtaler, da en del studerende søger fra udlandet. Desuden giver det ansøgere flere muligheder for at "komme rundt i landet".

Vi forventer, at der vil være

DMJX-journalister	105
DMJX-TVM	35
RUC	30
SDU	90
<u>I alt</u>	<u>260 studerende/ansøgere</u>

Antal praktikopslag i foråret 2022: 310 pladser (anslået??)

Estimeret overskud i F22 (med stor usikkerhed): cirka 50 praktikpladser i overskud.

5. Drøftelse af proces ved praktikøgning (oplæg rundsendt til udvalget i januar 2022 – ligger også som bilag 5)

Drøftelsen af processen ved praktikøgningen fik flere af udvalgets medlemmer til at efterspørge et mere grundigt udvalgsarbejde. Formand **Marianne Gram** mente ikke, det var nødvendigt, da processen ved praktikøgning er drøftet mange gange på udvalgets møder, og positionerne er kendte. Desuden påpegede hun, at det nuværende system langt hen ad vejen fungerer godt, når man ser på resultatet, nemlig nogle tilfredsstillende match opnået på forholdsvis kort tid.

Det var de studerendes repræsentant **Kristine Schäfer** langt hen ad vejen enig i. De studerende vil desuden gerne se på, hvilken effekten den nye ændring i processen (mandagen i Åbent Hus-ugen reserveret til mindre søgte steder), før de tager stilling til, om processen bør reformeres yderligere.

Men især arbejdsgiversiden og RUC talte for et udvalgsarbejde, og de øvrige medlemmer var enige om, at det kunne være ok at give det en chance og se, hvad et udvalg kan komme op med.

Proces-udvalget: Christopher Nestor, Trine R. Bjerregaard, Kristian Farcin-Leth, Kristine Schäfer, Martin Vestergaard og en deltager fra RUC.

Udvalget skal kigge på processen ved praktiksøgningen og komme med bud på eventuelle justeringer eller større ændringer. Proces-udvalget kan komme med bud på flere scenarier, som vil blive præsenteret for og behandlet i Praktikudvalget.

Tidsplan: Udvalget vil mødes måske et par gange i løbet af foråret, og komme med en status til praktikudvalgets næste møde i august/september. Her vil der kunne besluttes mindre justeringer, som kan få effekt ved ansøgningsrunden E22.

Lægger proces-udvalget op til større ændringer, kan der blive behov for et ekstraordinært praktikudvalgsmøde sidst på året, så eventuelle ændringer kan meldes ud inden ansøgningsrunden F23.

6. Forebyggelse af seksuelle krænkelser (oplæg fra RUC. Bilag 6)

Forslag fra RUC om at tydeliggøre, hvilke praktiksteder, der har retningslinjer og praksisser for håndtering af sexismen.

”Vi vil gerne kunne fortælle vores studerende, hvilke praktiksteder der har tilsluttet sig kodekset eller udarbejdet tilsvarende retningslinjer og praksisser for håndtering af sexismen.

Vi vil derfor gerne tage op, hvad der kan gøres for at få praktikstederne til at implementere kodekset (Mediebranchens kodes mod seksuelle krænkelser) eller etablere noget tilsvarende – eller som minimum at skabe overblik over, hvem der har retningslinjer og hvem, der ikke har.

En vej frem kunne være, at det bliver et krav til praktikstederne, at de tilslutter sig kodekset eller dokumenterer noget tilsvarende, hvis de skal bevare status som godkendt praktiksted. Et alternativ kunne være, at praktikudvalget indsamler information om, hvilke medier der har retningslinjer og lægger den viden op på mediepraktik-hjemmesiden, så det altid fremgår ved praktikopslag og på listen over godkendte praktiksteder, om praktikstedet har retningslinjer for håndtering af sexismen og seksuelle krænkelser.”

Stor opbakning i udvalget til intentionen i forslaget. I det seneste halvandet år har håndtering af sexismen og seksuelle krænkelser indgået ved godkendelsen af nye praktiksteder.

Konklusion:

Udvalgets formand vil skrive ud til alle praktiksteder og henstille til, at de tilslutter sig mediebranchens kodeks eller udformer lignende retningslinjer, hvis de ikke allerede har det. Desuden bør de synliggøre dette i præsentationen af dem selv som praktiksted.

7. Ansøgninger om godkendelse som praktiksted.

Ansøgninger:

- a. **Brand Movers** (bilag 7a) – søger om permanent godkendelse. Bård Blytt Sandsted og Sisse Stroyer besigtiger.
- b. **Laud People** (bilag 7b) – søger om permanent godkendelse. Mette Sejsbo og Christopher Nestor besigtiger.

- c. **24-7**(bilag 7c) – søger om permanent godkendelse. Trine R. Bjerregaard og Kristina Schäfer besigtiger.
- d. **Norlys** (bilag 7d) Hanne Jørndrup og Mads Sandemann besigtiger.
- e. **Euroinvest** (bilag 7e) Niels Møller Mikkelsen og Allan Boye Thustrup besigtiger.
- f. **Levende Musik i Skolen** (bilag 7f) Marianne Gram og Martin Vestergaard besigtiger.
- u. **Frihedsbrevet** (bilag 7u) Henrik Berggren og Dorthe Kandi besigtiger.

Status på besigtigelser – behandlet efter forrige møde. Til orientering. (nogle af bilagene lægges op i sharepoint senere).

- g. **Herlev Bladet** (bilag 7g) Søgt om at blive godkendt til 18 måneders praktik (i dag konkendt til 12 måneder). *Afvist.*
- h. **Monitor** (bilag 7h) – *forhåndsgodkendt til 18 måneder*
- i. **Børns Vilkår** (bilag 7i) *forhåndsgodkendt til 12 måneder*
- j. **Better Collective** (bilag 7j) *forhåndsgodkendt til 12 måneder*
- k. **Publico** (bilag 7k) *forhåndsgodkendt til 12 måneder*
- l. **Vejle Kommune** (bilag 7l) *forhåndsgodkendt til 12 måneder*

Status på besigtigelser – til orientering

- m. **Blik og Rør** (bilag 7m) *Forhåndsgodkendt til 12 måneder*
- n. **Eddy Media** (bilag 7n) *Godkendt til 12 måneder*
- o. **Fjord og Bælt** (bilag 7o) *Ansøgning afvist*
- p. **Kun Mors** (bilag 7p) *Forhåndsgodkendt til 12 måneder*
- q. **Beam Audio Agency (Tidl: Lyd & Co.)** (bilag 7q) *Forhåndsgodkendt til 12 måneder*
- r. **Seismo** (bilag 7r) *Forhåndsgodkendt til 18 måneder*
- s. **VIA University College, Aarhus** (bilag 7s) *Forhåndsgodkendt til 18 måneder*
- t. **Nyreforeningen** (bilag 7t) *Forhåndsgodkendt til 12 måneder*

8. Andet

I lyset af krigen i Ukraine mente **Hanne Jørndrup, RUC**, at vi bør opfordre praktikstederne til at tage hensyn til deres praktikanter og ikke eksempelvis sende dem ud i usikre områder/situationer.

Udvalget var enige i, at en sådan opfordring til praktikstederne er en god ide. Formanden vil formulere en tekst, som vil blive sendt ud i rette fora, f.x. i gruppen for praktikantvejledere.

9. Næste møde.

Næste møde: Onsdag den 31. august 2022 hos TV2 Odense