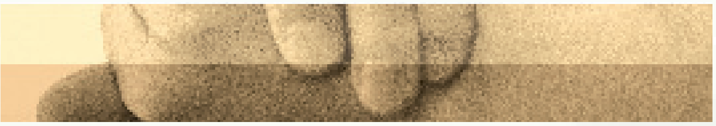
Udine-C Network

Caring - Careers - Community

Að skilja starfsþróun meðal þeirra sem hafa hjúkrunarkennslu sem starfsferil

ÆTA STARFSÞRÓUN HJÚKRUNARKENNARA; AÐ ÞRÓA TENGLSANET KENNARA; AÐ DEILA ÞEKKINGU, AÐ DEILA HÆFNI; UMHYGGJA; STARF SEM ER BYGGT Á GILDUM; GAGNREYNT STARF; NEMENDUR; GÆÐAUM
ÚKLINGA; RANNSÓKNIR; FÉLAGASAMVINNA; AÐ VINNA AÐ BÆTTU HEILBRIGÐI; VINNA FYRIR ALLA; SAMEIGINLEG ÁKVARÐANATAKA; SAMSKIPTAHÆFNI; AÐ LÆRA AF ÖÐRUM; STYÐJANDI LÆRIFAÐIR; AÐ ÞRÓA LEI
RÆÐI; SAMVINNA OG VINSKAPUR; AÐ ÞRÓA OG STYÐJA NÁMSSKRÁ Í HJÚKRUNARFRÆÐI; AÐ SAMÞÆTTA; AÐ SKIPTAST Á HUGMYNDUM (FÓLKS) OG HÆFNI; AÐ ÞRÓA OG BÆTA STARFSÞRÓUN HJÚKRUNARKEN
ANET KENNARA; AÐ DEILA ÞEKKINGU, AÐ DEILA HÆFNI; UMHYGGJA; STARF SEM ER BYGGT Á GILDUM; GAGNREYNT STARF; NEMENDUR; GÆÐAUMBÆTUR; UMÖNNUN SJÚKLINGA; RANNSÓKNIR; FÉLAGASAMVIN
TU HEILBRIGÐI; VINNA FYRIR ALLA; SAMEIGINLEG ÁKVARÐANATAKA; SAMSKIPTAHÆFNI; AÐ LÆRA AF ÖÐRUM; STYÐJANDI LÆRIFAÐIR; AÐ ÞRÓA LEIÐBEININGU Í HJÚKRUNARFRÆÐI; SAMVINNA OG VINSKAPUR; A
SKRÁ Í HJÚKRUNARFRÆÐI; AÐ SAMÞÆTTA; AÐ SKIPTAST Á HUGMYNDUM (FÓLKS) OG HÆFNI; AÐ ÞRÓA OG BÆTA STARFSÞRÓUN HJÚKRUNARKENNARA; AÐ ÞRÓA TENGLSANET KENNARA; AÐ DEILA ÞEKKINGU, A
GGJA; STARF SEM ER BYGGT Á GILDUM; GAGNREYNT STARF; NEMENDUR; GÆÐAUMBÆTUR; UMÖNNUN SJÚKLINGA; RANNSÓKNIR; FÉLAGASAMVINNA; AÐ VINNA AÐ BÆTTU HEILBRIGÐI; VINNA FYRIR ALLA; SAM



UDINE-C netið var stofnað á fyrsta fundi netsins í Udine á Ítalíu í nóvember 2007. Stofnendur hópsins voru professor Tony Butterworth (Englandi), dr. Madja Pajnkihar (Slovenia) og dr Christine Jackson (Englandi).

Who we are

UDINE-C er óformlegur hópur sem hvetur til vináttu, virðingar og vitrænna skoðanaskipta milli heilbrigðisstarfsfólks sem er áhugasamt um þróun hjúkrunarrannsókna; menntun og hæfni í starfi meðal allra meðlima hópsins. Meðlimir greiða ekki félagsgjald en þess er vænst að þeir taki þátt í vinnu við að skrifa greinar og skýrslur á eftirfarandi sviðum:

- Rannsóknum í hjúkrun
- Þróunarverkefnum í hjúkrun
- Árlegum ráðstefnum og fundum, og
- Séu reiðubúin til að skiptast á hugmyndum, um þróun á hæfni og fólki

Markmið okkar eru:

Markmið 1:

Starfsþróun meðal hjúkrunarfræðinga í akademíu

Meðlimir UDINE-C hópsins skuldbinda sig til að deila þekkingu á bestu starfsháttum til að bæta stöðugt starfsþróun meðal hjúkrunarkennara í háskólum.

Markmið:

a) deila þekkingu á bestu starfsháttum til að samþætta siðfræði og bestu vísbendingar í hjúkrunarnámi
b) styðja nýungar í starfsþróun meðal hjúkrunarkennara í háskólum
c) styðja leiðbeiningu og leiðtogahæfni meðal hjúkrunarkennara í háskólum

Markmið 2:

Rannsóknir í hjúkrunarfræði

Meðlimir UDINE-C hópsins eru viljugir til að nota tækifæri í styrkumsóknum og styrkja aðferðarfræði við umsóknir um styrki til að stunda rannsóknir í hjúkrunarfræði.

Markmið:

a) þróa félagasamband milli meðlima
b) hvetja til þátttöku í meistara-og doktorsmenntun með hreyfanleika milli landa
c) þróa framsæknar umsóknir um styrki yfir netið
d) vinna saman að skrifum og birtingu rannsókna í formi vísindagreina, skýrslna og dreifa niðurstöðum á annan hátt.

Markmið 3:

gæði hjúkrunarmenntunar og stöðugar umbætur hjúkrunarmenntun

Meðlimir UDINE-C hópsins vilja þróa og skiptast á þekkingu og deilda núverandi bestu vitneskju um stöðugar umbætur til að bæta gæði kennslu í hjúkrunarfræði.

Markmið:

a) beina athyglinni að gæðum kennslu í hjúkrunarfræði og samvinnuverkefnum
b) deila þekkingu á bestu starfsháttum til að samþætta siðfræði og bestu þekkingu (evidence) í hjúkrunarnámi
c) styðja við nýungar í kennslu og lærdómi í hjúkrunarfræði
d) styðja meistara og doktorsnemendur í starfsþróun
e) hvetja til að nemendur í hjúkrunarfræði taki þátt í rannsóknum og dreifingu á niðurstöðum þeirra

Markmið 4:

Evrópskir hjúkrunarfræðingar sem vinnuafl

Meðlimir UDINE-C hópsins vilja nota þau tækifæri sem gefast til að skilja hvað er líkt og ólíkt í menntun hjúkrunarfræðinga og starfsþróun þeirra í Evrópu. Þar sem það á við reyna meðlimir UDINE-C að vinna að jöfnun (harmonisation) tækifæra.

Markmið:

a) skipuleggja formlegar skiptiheimsóknir milli háskóla, nemenda og hjúkrunarfræðinga í klínikk
b) skýra öllum meðlimum netsins frá náminu sem átti sér stað vegna skiptanna
c) taka með alþjóðlegar tilskipanir þegar rök eru leidd fyrir skiptiheimsóknum og ans á skiptimöguleika vegna samstarfsins
d) útbúa skiptilista vegna hjúkrunarfræðinga sem eru að vinna í klínikk og eru meðlimir UDINE C hópsins

Núverandi meðlimir (2013)

Króatía

- Læknadeild í Osijek.

Tékkland

- Heilbrigðisvísindasvið, Up Olomove.
- Tékkneska hjúkrunarfræðifélagið

England

- Háskólinn í Wolverhampton
- Háskólinn í Lincoln

Ísland

- Heilbrigðisvísindasvið, Háskólinn á Akureyri

Írland

- Hjúkrunarfræðideild , Waterford stofnun tæknimenntun

Ítalía

- Hjúkrunarfræðiskólinn í Háskólanum í Udine.

Póland

- Læknisfræðiháskólinn í Lublin, hjúkrunar- og heilbrigðgisfræðideild Lublin.

Serbia

- Háskóli sem menntar heilbrigðisstarfsfólk í Belgrade.
- Taugaklínikk í Belgrade

Slovenia

- Heilbrigðisvísindasvið háskólans í Maribor.

Spánn

- Sjúkrahúsklínikk Barcelona, Barcelona.
- Heilbrigðisvísindasvið, háskólasvæðið í Tecno Barcelona.

Sviss

- Háskóli um hagnýt vísindi í vestur Sviss, Freiburg.

Ukraine:

- Medical College of Biala Cerkiew.

USA:

- Wegmans School of Nursing, St John Fisher College Rochester New York.

For more information, visit our website at:

www.udinenetwork.eu